

**Procedury przyznawania nagród dyrektora
dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej nr 4
im. Jana Matejki w Bolesławcu**

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, ust. 6 pkt 3; art. 49 ust 1 pkt 1, ust. 2
Ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela; art. 39 ust. 3 pkt. 2 Ustawy o Systemie Oświaty

§ 1

Zachowuje się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze, który nie może być niższy niż 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Fundusz nagród w proporcji i wysokości określonej przez organ prowadzący należy do dyspozycji dyrektora.

§ 2

Nagrodę dyrektora może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze,
- b) Rady Pedagogicznej,
- c) Rady Rodziców.

§ 3

Wnioski podmiotów, o których mowa w § 3 pkt a,b,c należy kierować do dyrektora szkoły w terminie do 05 września b.r., którego dotyczą nagrody.

§ 4

Wniosek, o którym mowa wyżej powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata,
- b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej (co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego, w przypadku, jeśli wcześniej nie była dokonana ocena pracy),
- c) wyszczególnienie dotychczasowych osiągnięć,
- d) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach od czasu otrzymania ostatniej nagrody, a jeśli takiej nie otrzymał – od początku pracy w szkole (z zachowaniem kryteriów określonych w niniejszym regulaminie),
- e) podpis wnioskodawcy.

§ 5

W przypadku, kiedy wnioskodawcą jest Rada Pedagogiczna, jej wniosek należy rozumieć jako decyzję kolektywną.

§ 6

Niekompletność wniosku, tj. brak odpowiednich danych oraz złożenie go po określonym terminie, powoduje jego odrzucenie z przyczyn formalnych.

§ 7

Dyrektor decyduje w sprawie przyznania nagród, jeśli nagrodę przyznaje z własnej inicjatywy. Wnioski zostają przeanalizowane przez dyrektora, który podejmuje ostateczną decyzję, dokonując starannego ich rozważenia.

Opinia Rady Pedagogicznej jest wymagana w przypadku, kiedy dyrektor wnioskuję w sprawie nagrody dla nauczyciela przedstawionej przez osoby lub organy wymienione w § 2.

§ 8

Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych (np. zakończenie roku szkolnego).

§ 9

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 10

Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku. Nie stosuje się zasady limitowania przyznanych nauczycielowi nagród, pod warunkiem spełnienia warunku wyróżniania się w swej pracy zawodowej i spełnienia określonych niżej kryteriów.

Oceny jakościowej pracy kandydata dokonuje ostatecznie dyrektor szkoły, przyznający nagrodę na podstawie prowadzonego nadzoru pedagogicznego i bieżącej obserwacji oraz stwierdzonych efektów pracy. Przed podjęciem decyzji dyrektor może zlecić nauczycielowi wypełnienie „Arkusza samooceny pracy”.

§ 11

Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody są: szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej i wyróżnianie się w wypełnianiu zadań statutowych szkoły.

§ 12

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektora:

1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) wyróżnianie się efektywnością w pracy z uczniem zdolnym lub mającym trudności w nauce,

- b) przygotowanie uczniów zdolnych do konkursów przedmiotowych, innych konkursów oraz do zawodów sportowych w celu osiągnięcia jak największych sukcesów,
- c) wprowadzanie nowatorskich metod pracy (programy autorskie, atrakcyjny proces lekcyjny, publikacje),
- d) stosowanie różnych form aktywizacji uczniów i rodziców, prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli,
- e) osiąganie wysokich wyników dydaktycznych (sprawdzian po klasie trzeciej – „trzecioteścik”, egzamin ósmoklasisty, wysokie lokaty w konkursach przedmiotowych, tematycznych),
- f) aktywne uczestnictwo w życiu szkoły i społeczności lokalnej (przygotowanie uroczystości szkolnych na wysokim poziomie artystycznym, inicjowanie i przeprowadzenie konkursów szkolnych, przygotowanie uczniów do konkursów pozaszkolnych, prezentowanie osiągnięć uczniów w szkole i poza szkołą w sposób atrakcyjny, nowatorski, aktywne uczestnictwo w lokalnych akcjach i przedsięwzięciach - wykazywanie się pomysłowością i zaangażowaniem),
- g) angażowanie rodziców w życie szkoły,
- h) wzorowa realizacja zadań wychowawczych wynikających z planu pracy szkoły,
- i) właściwe i systematyczne prowadzenie dokumentacji wychowawcy klasy,
- j) zaangażowanie i skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych, w tym prowadzenie działań dotyczących zwalczania przejawów patologii,
- k) zapewnienie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
- l) aktywne kierowanie zespołem klasowym: organizowanie imprez kulturalno-rozrywkowych dla uczniów, wycieczek, organizuje współpracę z różnymi organizacjami, np. stowarzyszeniami, policją, radą osiedla.

2.Dyscyplina pracy i działalność statutowa szkoły:

- a) terminowość, rzetelność, obowiązkowość w zakresie powierzonych obowiązków (bhp, pełniona funkcja np. wychowawca, opiekun stażu), w zakresie porządku pracy i wykonywania poleceń służbowych.
- b) wzorowe pełnienie powierzonych funkcji np. lidera, koordynatora, przewodniczącego, występowanie z pomysłami, inicjatywami na rzecz szkoły,
- c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu dokumentów szkolnych,
- d) nauczyciel tworzy publikacje dotyczące pracy dydaktyczno-wychowawczej.

3.Troska o warsztat pracy:

- a) doskonalenie warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia i doskonalenia oraz aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
- b) staranne planowanie swojego warsztatu pracy, rytmiczna realizacja materiału programowego, wykorzystywanie w procesie lekcyjnym pomocy dydaktycznych, urządzeń audiowizualnych, technologii informacyjnej,
- c) pozyskuje sponsorów.

4.Postawa etyczno – moralna nauczyciela:

- a) postępowanie zgodne z Kodeksem Etyki Nauczyciela Szkoły Podstawowej nr 4,
- b) dbałość o właściwy klimat szkolny,
- c) właściwy stosunek do uczniów,
- d) właściwy stosunek do członków Rady Pedagogicznej i pozostałych pracowników szkoły,

- pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
e) szacunek wobec rodziców uczniów,
f) przyjmowanie studentów na praktyki szkolne.

§ 13

Postanowienia końcowe:

1. Nagroda Dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
a w szczególnych przypadkach z okazji zakończenia roku szkolnego.
2. Wysokość nagrody ustala dyrektor szkoły.

dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4
im. Jana Matejki

: