



„KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI”

Opracowała: Maja Czarna :)

DZIEŃ DOBRY / DOBRY WIECZÓR!

- W mojej prezentacji chciałabym wyjaśnić wszystkim temat kompetencji przyszłości! Mam nadzieję, że oglądanie slajdów będzie mile spędzonym czasem i przybliżeniem ważnych zagadnień związanych z przyszłością naszego społeczeństwa.

CZYM SĄ KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI?

- Kompetencje przyszłości są konkretnymi umiejętnościami, które umożliwią nam podejmowanie kluczowych decyzji oraz wykonywanie rozmaitych zadań w środowisku naszej pracy.



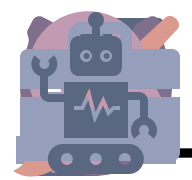
CO WPŁYWA NA ROZWÓJ KOMPETENCJI PRZYSZŁOŚCI?

Na rozwój kompetencji przyszłości wpływa między innymi technologia oraz jej nieustający rozwój.



JAKIE KOMPETENCJE BĘDĄ CENIONE W PRZYSZŁOŚCI NA RYNKU PRACY?

- Nie tylko kwestie programistyczne bądź techniczne będą kiedyś cenione. Już dziś specjaliści mówią, że ludzie z wysoko rozwiniętymi kompetencjami społecznie **będą na wagę złota.**



WEDŁUG BADAŃ PRZEDSTAWIONYCH W RAPORCIE „PRZYSZŁOŚĆ” KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI TO:

- Zarządzanie ludźmi,

- Krytyczne myślenie,

- Umiejętność rozwiązywania problemów,

- Kreatywność,

- Inteligencja emocjonalna,

- Umiejętności negocjacyjne i mediatorskie,

- Zdolność przekonywania do zmian.

A man with a bun and glasses, wearing a striped shirt, is sitting at a desk in a modern office, working on a tablet. He is surrounded by other people working at desks in the background. The office has large windows, industrial-style pendant lights, and various office supplies on the desks.

ZARZĄDZANIE LUDŹMI

CZYM JEST ZARZĄDZANIE LUDŹMI?

Jest to kierowanie ich emocjami i poczuciem własnej wartości, lękami i odwagą. Osoba odpowiadająca za daną grupę ludzi musi brać za nich odpowiedzialność, wyznaczać im cele, prowadzić z nimi konwersację i wysłuchiwać ich, doceniać, rozwijać i wzmacniać współpracę międzyludzką.



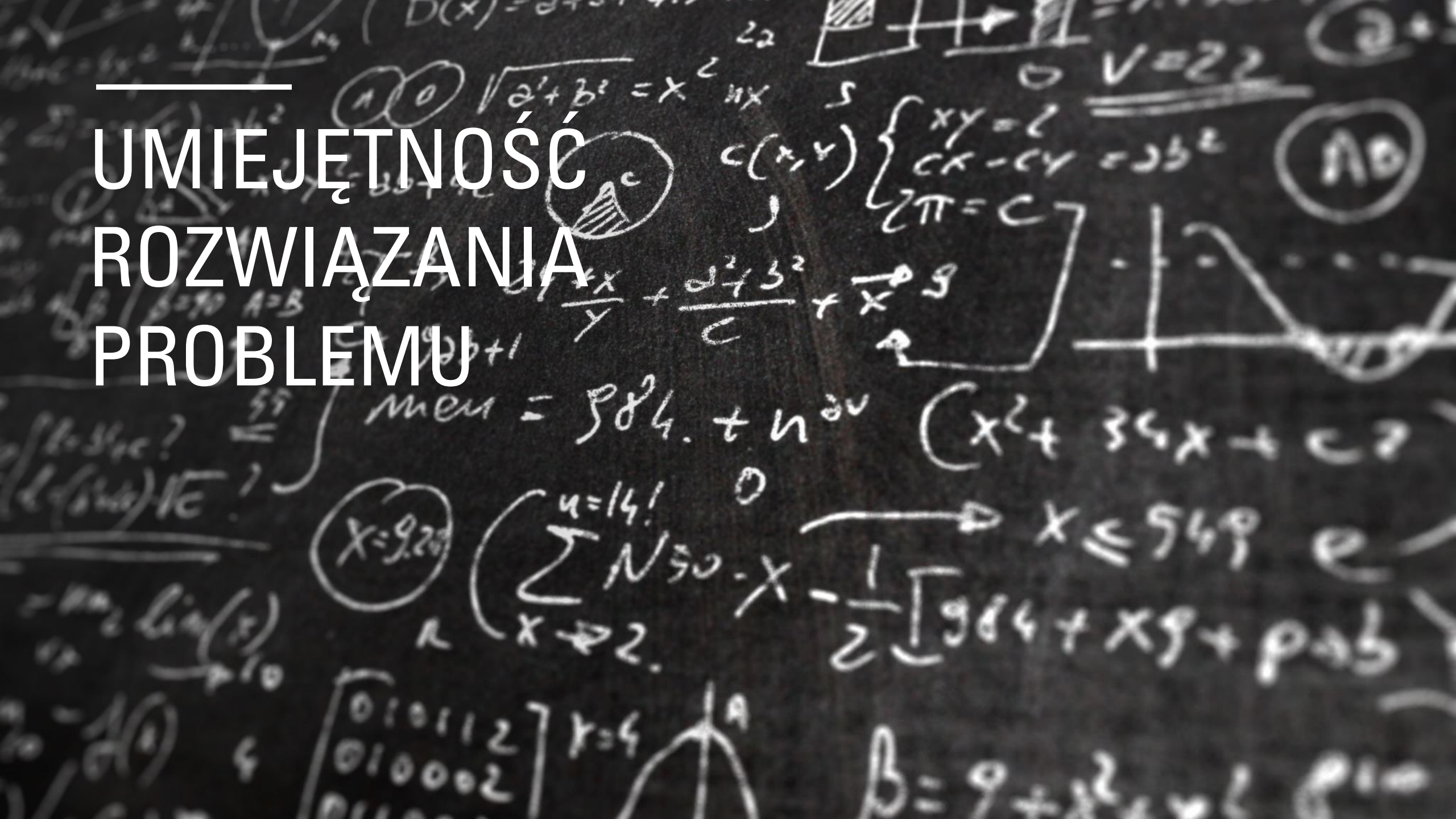
KRYTYCZNE MYŚLENIE

CZYM JEST KRYTYCZNE MYŚLENIE?

Można je również opisać jako zdolność do niezależnego i refleksyjnego myślenia. Jest to też umiejętność jasnego i racjonalnego rozumowania w tym, do czego dążymy bądź robimy. Ten, kto potrafi myśleć krytycznie potrafi uzasadnić swoje myślenie oraz wartości.



UMIĘJĘTNOŚĆ ROZWIĄZANIA PROBLEMU



CZYM JEST UMIEJĘTNOŚĆ ROZWIĄZANIA PROBLEMU?

Jest ona możliwością rozwiązania każdego typu problemu, nawet tego złożonego lub skomplikowanego. Jest to niesamowicie kluczowa umiejętność!



KREATYWNOŚĆ

The background features several thick, white, curved bands that sweep across the frame from the top right towards the bottom left. These bands are set against a light gray background with a subtle grid of thin vertical lines. The overall aesthetic is clean, modern, and architectural.

CZYM JEST KREATYWNOŚĆ?

To najbardziej pożądana kompetencja w dzisiejszych czasach. Z uwagi na szybko zmieniającą się rzeczywistość, postęp technologiczny oraz dużą konkurencję, wymagane jest od nas, abyśmy tworzyli nowe, innowacyjne pomysły w krótkim czasie, które pozwolą nam się wyróżnić wśród innych osób i osiągnąć sukces, czy to w życiu codziennym, czy w pracy. Twórczość to proces myślowy, który prowadzi do nowych i użytecznych rozwiązań, może być umyślnie wywoływany w kontrolowany sposób.

INTELIGENCJA EMOCJONALNA



CZYM JEST INTELIGENCJA EMOCJONALNA?

Inteligencja emocjonalna, inaczej

EQ (ang. *emotional quotient*, EQ; *emotional intelligence*, EI) – kompetencje osobiste człowieka w rozumieniu zdolności rozpoznawania stanów emocjonalnych własnych oraz innych osób, jak też zdolności używania własnych emocji i radzenia sobie ze stanami emocjonalnymi innych osób.

Kompetencje zaliczane do inteligencji emocjonalnej, to zdolności komplementarne w stosunku do inteligencji ogólnej, rozumianej jako zdolności czysto intelektualne, analityczne i abstrakcyjne, mierzone ilorazem inteligencji i wyrażane wskaźnikiem IQ [ang.] *Intelligence Quotient*.

UMIEJĘTNOŚCI NEGOCJACYJNE I MEDIATORSKIE

A man with a full beard and glasses, wearing a dark suit jacket over a light blue shirt, is looking down at a newspaper or document he is holding. He is standing in a modern office or public space with large glass windows. The background shows a blurred city street with people walking. The text 'UMIEJĘTNOŚCI NEGOCJACYJNE I MEDIATORSKIE' is overlaid on the left side of the image in a white, sans-serif font.

CZYM SĄ UMIĘTNOŚCI NEGOCJACYJNE I MEDIATORSKIE?

Zanim zostaną omówione umiejętności, jakie powinien posiadać sprawny negocjator, zastanówmy się nad samą definicją negocjacji. Najogólniej mówiąc negocjacje to sposób uzyskania od innych tego, czego chcemy. Negocjacje dotyczą sprawy, która będzie miała miejsce w przyszłości. Są sztuką prowadzenia rozmów, komunikowania się tak aby uzyskać porozumienie. Jest to również złożony proces komunikacji interpersonalnej oraz szukania takiego rozwiązania, które będzie zadowalające dla każdej z zaangażowanych stron.

ZDOLNOŚĆ PRZEKONYWANIA DO ZMIAN



CZYM JEST ZDOLNOŚĆ PRZEKONYWANIA DO ZMIAN?

Inaczej nazywana persfazją, czyli jest to umiejętność przekonywania kogoś do określonych racji. Co ważne, różni się od manipulacji tym, że przekonanie kogoś do czegoś nie zaszkodzi tej osobie w późniejszym czasie.

"CONNECTING MINDS,
CREATING THE FUTURE
– ŁĄCZĄC UMYŚŁY,
TWORZYMY
PRZYSZŁOŚĆ"





EXPO

Motywy przewodnim Expo w Dubaju jest hasło "Connecting minds, Creating the future – Łącząc umysły, tworzymy przyszłość". Organizatorzy kładą szczególny nacisk "na współdziałanie jako receptę na globalny kryzys spowodowany pandemią".



CO MOŻEMY ROBIĆ, ABY ROZWIJAĆ KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI?

Studia to znakomity sposób, by zyskać wiedzę, odpowiednie kompetencje oraz poszerzyć swoje horyzonty. Trafnie wybrany kierunek pozwala np. zdobyć umiejętności wykorzystywania programów i narzędzi cyfrowych. Jednak to nie wszystkie **kompetencje przyszłości**, które można osiągnąć podczas edukacji.

Przyszli pracodawcy doceniają absolwentów, którzy potrafią logicznie rozumować, wiedzą jak współpracować z innymi oraz, w jaki sposób skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi. Tego można się nauczyć właśnie na studiach w WSB-NLU, gdzie stawiamy w pierwszej kolejności na praktyczne przygotowanie do zawodu.

A modern, open-plan office with large windows and exposed brick walls. A man in a blue shirt and light-colored pants stands on the right, pointing at a large whiteboard filled with charts and maps. He is addressing a group of people seated around a desk. One man is sitting in a blue chair on the left, looking towards the presenter. Another man in a light blue shirt is sitting on the desk, also looking towards the whiteboard. A woman in a white jacket and blue jeans is sitting on the desk, looking at the presenter. In the foreground, the back of a person's head and shoulders is visible, wearing an orange jacket. The office is equipped with desks, computers, and various office supplies. The overall atmosphere is professional and collaborative.

DZIĘKUJĘ ZA
UWAGĘ!

BIBLIOGRAFIA

[Kompetencje przyszłości: czym są, jak je kształtować? | WSB-NLU](#)

www.katarzynapluska.pl/krytyczne-myslenie-w-czym-ci-pomoze/

[Jak zarządzać ludźmi – 10 złotych zasad \(corazlepszafirma.pl\)](#)

[Kreatywność, jako kluczowa kompetencja przyszłości. Czy bycia twórczym można się nauczyć? - w-Centrum](#)

[Inteligencja emocjonalna – Wikipedia, wolna encyklopedia](#)

<https://www.michaelpage.pl/advice/porady-dla-kandydat%C3%B3w/zmiana-pracy/jak-rozwija%C4%87-universalne-umiej%C4%99tno%C5%9Bci>

[Umiejętności sprawnego negocjatora – Encyklopedia Zarządzania \(mfiles.pl\)](#)